

1. Meie lugu

(Kodulehe ja käsiraamatu sisuga kattuv osa, turunduslik vaade, kes oleme, mida teeme ja väärtustame.)

Exmet Grupp toodab, müüb ja väärib terast tööstuse ning ehituse tarbeks. Kontserni Exmet Grupi neli ettevõtet Exmet -RSE_OÜ, Exmet -Services_OÜ, OÜ Exmet-OÜ ja Exmet -PA_OÜ pakuvad ehitus-, masina- ja töötleva tööstuse ettevõtetele terasest ja metallist tooteid ning toormaterjali väärindavaid stavaid teenuseid. Kasutame metalli töötlemiseks kasutame kõiki tänapäevaseid tehnoloogiaid, nagu laser-, plasma- ja gaasilõikust, torude ja profiilide laserlõikust, CNC-profiilitöötlust, lehtterase painutamist, servatöötlust, ja robotkeevitust. Meie grupp on koostööline ja innovaatiline uuenduslik teenindusettevõtte, kes investeerib moodsasse tehnoloogiasse, nähes valdkonna vajadusi ning suundumusi tervikuna. Meie ettevõtted asuvad logistiliselt ideaalsetes suurepäraistes asukohtades, mis annab meile võimaluse transportida oma tooteid transportimise maitsi, meritsi ja mööda raudteid.

MÖTLEME KAASA JA MÖTLEME ETTE

Tänu Exmet Grupi ettevõtete sünergiale ja igapäevasele koostööle saame pakkuda klientidele 360-kraadiseid teraslahendusi ning meie eesmärk on paista silma klientidele valdkonna kiireimate tarnimise ja parimate teenindusega.

Exmet RSE OÜ

ARMATUURTOOTED

Exmet -RSE OÜ toodab ning tarnib Baltikumi ja Skandinaavia turu jaoks nii standardmõõdus kui ka mõõtulõigatud sertifitseeritud armatuurterast, samuti standard- ja erimõõdus armatuurvõrku ning painutatud armatuurterast ehk range.

Exmet Services OÜ

TEENUSED JA TÖÖTLUS

Exmet -Services_OÜ pakub lehe- ja profiilitöötlemise teenuseid, sealhulgas torude ning profiilide laserlõikust, CNC-profiilitöötlust, plasma- ja gaasilõikust, lehtterase painutamist, servatöötlust, faasimist, haaveldamist ning robotkeevitust. Meie terane meeskond ja tippasemel seadmed tagavad tulemuse, mis on kohandatud meie klientide projekti spetsiifilistele vajadustele.

Exmet PA OÜ

TERASKOMPONENDID BETOONITÖÖSTUSELE

Exmet -PA OÜ on ülemaailmne betoonitööstuse terastarvikute tarnija, mille eesmärk on selliste lahenduste arendamine, mis suurendaksid tõhusust tõstaksid efektiivsust nii monteeritavate elementide tehases kui ka ehitusplatsil. Tänu laiale tootevalikule, mis järgib disainitud eurokoodeksite järgi ja mida tootearenduses pidevalt täiendatakse, on Exmet -PA OÜ teel saamaks teraskomponentide valdkonna üheks juhtivaks tegijaks.

OÜ Exmet-OÜ

TERASTOODETE HULGIMÜÜK

OÜ Exmet-OÜ on Balti regioonis terastoodete hulgimüügi üks liidreid. Meie laovalikus on ligikaudu 30_000 tonni profile, lehtmetsi ja armatuurterast enam kui 1400 nimetusega. Lai

Commented [MS1]: Ma ei hakka siin failis neid nimesid praegu muutma, sest mulle meenub, et Sa ütlesid kunagi, et klient soovibki, et kontserni nimi oleks Exmet Grupp, s.t mõlemad suure tähega ja vist ka ilma käänamata?

Toimetajad peavad veenduma, et ärinimed (mis on RIK-is) oleksid tekstis kirjutatud nii, nagu need RIK-is esitatud on, nt OÜ Exmet, mitte Exmet OÜ, aga kontsernide kohta ma ei tea, et meil andmebaas oleks. Olen kohanud nii Exmet Grupi kui ka Exmet Grupi, ise ma kasutaksin eestikeelset nime 'Exmeti grupp' või siis inglise keeles 'Exmet Group'.

Sa võid mulle anda kas siin või meilis teada, kuidas edaspidi seda kontserni nime kohelda :)

Commented [MS2R1]: PS: kas siin failis on mingi põhimõte, mille järgi on üks kord kasutusel Exmet ja teine kord Exmet Grupp. Kas peaks ühtlustama? Võib-olla otsid ctrl + F-iga märksõna 'Exmet' ja siis käid need läbi – nii on hea ülevaade saada.

Commented [MS3]: See tähendab tervik- või täislahendust, eks? Ma kasutaksin siin (kuna pole turundustekst) kumbagi neist terminitest. Siis on kindlasti selge ja sobib sellise aruande keelekihiga paremini.

Võib-olla

täisteraslahendusi
terase terviklahendusi

Commented [MS4]: Kas mõõtulõigatud tähendabki erimõõdus?

Siis võiks isegi nii:

Exmet RSE toodab ning tarnib Baltikumi ja Skandinaavia turu jaoks nii standardmõõdus kui ka mõõtulõigatud sertifitseeritud armatuurterast, samuti armatuurvõrku ning painutatud armatuurterast ehk range.

tootesortiment, mida ladustakse ainult siseruumides, katab kogu metallitööstuse- ja ehitussektori terasdetailide ning sarrustuse vajaduse.

Exmet Grupp ei võrdu oma spetsialiseerunud ettevõtete teadmiste ja oskuste summaga – me suudame palju rohkem.

Üle 200+ töötaja

Enam kui 86,000+ edukat projekti

Rohkem kui 530+ rahulolevat klienti

Commented [MS5]: Või siis kõik ühtmoodi, nt

Üle 200 töötaja
Üle
Üle

TÄNA JA TULEVIKUS – MEIE TERASKINDLAD PÕHIMÕTTED

Visioon

Oleme ühtviisi sama palju nii teenindus- kui ka tootmisettevõtte. Meie visioon on teha terase teenuse ostmisest kliendi lemmikbrändi tarbimisega samaväärne positiivne kogemus.

Commented [MS6]: Kas see on kokku lepitud slogan, tunnuslause vms? Muidu 'täna' ei soovitata selles tähenduses. Võib-olla:

Nüüd ja tulevikus
Praegu ja tulevikus

Väärtused

Meie väärtused on külalishakus, koostöövalmidus, süsteemsus ja laiahaardelisus.

Missioon

Meie missioon on anda terasele rohkem väärtust ja võimalusi, pakkudes klientidele konkurentsieelist ning suurepärase teenindust.

Commented [MS7]: Kas konkurentsieelist pakutakse ka klientidele või see on pigem ettevõtte enda hüve? Neil on rohkem võimalusi ja selle tõttu on neil konkurentsieelis.

TÄNASED OTSUSED PAREMAKS HOMSEKS

Me hoolime võrdselt nii loodus- kui ka sotsiaalse keskkonna jätkusuutlikkusest. Vähendame järjekindlalt tootmise ökoloogilist jalajälge ning toetame noori ja andekaid inimesi, kelle ettevõtmised kõnetavad meid ning Eesti ühiskonda laiemalt.

Commented [MS8]: Kõige esimesel lehel on 'paremad otsused paremaks homseks'.

Muidu siin võiks see 'täna' olla (viitan üle-eelmisele kommentaarile).

Exmet Grupp hoolib võrdselt loodus- ja sotsiaalse keskkonna jätkusuutlikkusest ning teeme kõik endast oleneva, et meie tänased otsused kujundaksid paremat homset.

Commented [MS9]: See on peaaegu sama, mis esimene lõik?

Meie juhtimismudel põhineb jätkusuutlikkuse, eetika ja tasakaalu põhimõtetel. Meil on sertifikaadid töötervishoius, ohutuses, kvaliteedis ja keskkonnajuhtimises. Need on tõendid, et püüdleme suurema jätkusuutlikkuse poole nii turvalises töö- ja looduskeskkonnas kui ka üldises juhtimises. Osaleme aktiivselt kogukonnaelus ning ja toetame andekate Eesti andekate noorte eneseteostust kultuuris ja spordis.

2. Juhatuse pöördumine

Margit Männik, Exmeti Grupi juhatuse liige

(Vajalik Margiti pilt.)

Rõõm on teiega jagada Exmeti jätkusuutlikkuse teekonna olulisi saavutusi samme ja meavutusi, mida oleme 2023. aastal astunud.

-Alustasime teadlikku kestliku arengu teekonda, käivitades pidades esimesed ESG juhtrühma kohtumised, kus osalesid hu kuulusid kõikide meie kõikide tütarettevõtete esindajad. Kohtumiste peamine eesmärk oli tuvastada olulised mõjukohad, värskendada meie strateegilisi fookusteemasid ja kaardistada Exmeti jätkusuutlikkuse profiil. Samuti seadsime sihid andmekogumise ega protsessidega alustamiseks käivitamiseks ja sellenende optimeerimiseks eesmärgiga luua 2026. aastal oma esimese nõuetele vastav jätkusuutlikkuse aruanne 2026. aastal aruanne. Täna oleme nüüdseks andnud välja esimese aruande, et vastata meie jaoks olulistele huvipooltele. Käesoleva Siinse aruande eesmärk on anda üldistatult ülevaadte meie senisest pühendumisest ja tegevustest jätkusuutlikuma tegevusmudeli poole.

Exmeti eesmärk on oma keskkonnajalajälge pidevalt vähendada. Aastal 2023-aastal tegime märkimisväärseid edusamme oma keskkonnamõjude kaardistamisel väljaselgitamisel ning püüdleme järjepidevalt jalajälje vähendamiseks paremate lahenduste poole, et vähendada oma tegevuste keskkonnamoju jalajälge.

Meie inimesed on Exmeti suurim väärtus. Oleme pühendunud kõrgeimate tööohutusstandardite järgimisele ning ja loome töötajatele soodsad võimalused tervise ja heaolu edendamiseks ning töö- ja eraelu tasakaalu hoidmiseks. Väärtustame oma töötajaid ning panustame nende pidevasse arengusse, pakkudes erialaseid koolitusi, karjääri võimalusi ja toetavat meeskonda. Kasvava organisatsioonina peame oluliseks kohaliku tööühikute edendamist ning ja panustame kogukondade heaolusse.

Peale selle Lisaks oleme oluliselt arendanud oma juhtimissüsteeme. Tugev ja tõhus juhtimissüsteem on hädavajalik eesmärkide saavutamiseks hädavajalik. Oleme täiustanud oma juhtimisprotsesse ja töövahendeid, et tagada parem otsuste parem tegemine, suurem läbipaistvus ja tõhusam ressursside tõhusam kasutamine.

Oleme läbi viinud teinud ka esimesed sisemised ja välised rahulolu-uuringud, eesmärgiga mõista oma klientide ja töötajate nende vajadusi ning ja ootusi. Töötajate ja klientide Nende rahulolu on meie jaoks prioriteet, kuna see on otseselt seotud meie ettevõtte edu ja jätkusuutlikkusega seotud. Kasutame saadud tagasisidet, et parandada oma teenuseid ja töötingimusi, luues seeläbi tugevama ja usaldusväärsema organisatsiooni.

Töötasime aastal 2023 aastal töötasime välja oma eetikakoodeksi ning oleme selle avalikustanud meie oma kodulehel ja kogu tarneahelas. Eetikakoodeks peegeldab meie pühendumust aususele, läbipaistvusele ja kõrgetele eetilistele standarditele kõigis meie tegevustes.

Commented [MS10]: 'Kaardistamist' võiks pidada ähmase tähendusega otsetõlkeks inglise keelest. Kas siin võiks kasutada midagi läbipaistvamat järgmistest:

luua
selgitada välja
määrata
koostada
uurida välja

(<https://www.eki.ee/dict/qs/index.cgi?Q=kaardistama&F=M;>

<https://www.eki.ee/dict/ametnik/index.cgi?Q=kaardistama&F=M&C06=et>)

Commented [MS11]: See on seesama aruanne, millele eelmine lause viitab? Või sinne ESG aruanne? Või ongi need üks ja sama?

Commented [MS12]: Ka üks hägune sõna, mida soovitatakse vältida. Kas siin saaks välja kirjutada, mida mõeldakse, nt

rahaliste vahendite, tööjõu, info, taristu jmt? Miks mitte ka need kõik välja tuua, kui neid on silmas peetud.

(<https://www.eki.ee/dict/qs/index.cgi?Q=ressurss&F=M>)

Hoolimata ~~väljakutsetest~~ ~~kitsaskohtadest~~ ning ja muutuvast ärikeskkonnast, oleme teinud järjekindlalt ~~suunanud oma~~ jõupingutusi ed jätkusuutlikkuse ja vastutustundliku äritegevuse saavutamiseks poole. Oleme uhked oma meie saavutuste üle ning ja oleme valmis astuma järgmisi samme, et muuta Exmet veelgi tugevamaks ja jätkusuutlikumaks ettevõtteks. Koos loome parema tuleviku, kus jätkusuutlikkus ja innovatsioon-uuendusmeelsus käivad käsikäes, avades piirituid võimalusi rohelisemaks tulevikuks.

Kaur Treimann, Exmet Grupi kvaliteedijuht:

(Vajalik Kauri pilt.)

Meil on hea meel jagada teiega oma meie jätkusuutlikkuse saavutusi ja eesmärgi. Kvaliteedijuhtina pean äärmiselt oluliseks ESG aruande koostamist ja selgete eesmärkide sihtide seadmist, kuna need moodustavad ühe tänapäevase ettevõtte jätkusuutlikkuse kestlikkuse nurgakivi.

Meil on juurutatud kvaliteedi-, keskkonna- ning töötervishoiu- ja -ohutuse juhtimissüsteemid ning arendame neid pidevalt. Lisaks Peale selle on keskkonnajalajälje mõõtmine ja keskkonnasertifikaatide hankimine on-meie jaoks olulisel kohal. Exmet on juba omandanud mitu meid keskkonnadeklaratsioonide (EPD) ning jätkame aktiivselt uute sertifikaatide saamise nimel tõsisid tööd. Meie eesmärk on oma pidevalt parandada oma keskkonnamõju hindamise ja juhtimise protsesse pidevalt parandada.

Exmet Grupi ettevõtted tegelevad metallitoodete vahendamise ja tootmisega, mis omakorda loob tekitab olulise keskkonnajalajälje. Meie Siiski on meie prioriteetiks on aga optimeerida oma protsesse tegevust nii, et nende selle keskkonnamõju oleks minimaalne võimalikult väike. Aastal 2023. aastal töötasime viisime läbi üle saja 100 protsessi kaardistamise, keskendudes toodete kvaliteedile ja jätkusuutliku tootmise arendamisele. Usume, et otstarbekaim viis tootmise, toodete vahendamise ja üldise kliendikogemuse parandamiseks on digitaalsete abivahendite kaasamine. Sellest johtuvalt, millest tulenevalt oleme alustanud oma protsesside tegevuse ja tarkvarade veelgi suuremat kaasajastamist.

Lisaks oleme suurettevõtena võtnud endale vastutuse jätkusuutlikkuse edendamise kogu tarneahelas. Töötasime välja Exmet Grupi eetikakoodeksi ning ja oleme allkirjastanud selle pea kõigi oluliste tarnijatega. Üksnes Ainult eetiliste põhimõtete rakendamisega kogu tootmisahelas saame luua tõeliselt jätkusuutlikud kestlikud tarneahelad, mis arvestavad nii sotsiaalseid, keskkonna-, sotsiaalseid kui ka juhtimisalaseid mõõtmeid.

Oleme pühendunud jätkusuutlikkuse edendamisele igas oma tegevuse igas aspektis ja ning just koos oma huvipooltega loome parema ja kestlikuma tuleviku.

Commented [MS13]: 'Väljakutse' võiks eesti keeles olla see, kui politsei kutsutakse välja või kui keegi kutsutakse duellile.

Muidu on see inglise keele toorlaen ja meil on oma keeles palju muid värvikaid väljendeid. Võib-olla võiks midagi siit sobida:

keerukustest;
suuremast pingutusvajadusest;
kitsaskohtadest;
raskustest.

(<https://www.eki.ee/dict/qs/index.cgi?Q=väljakutse&F=M;>

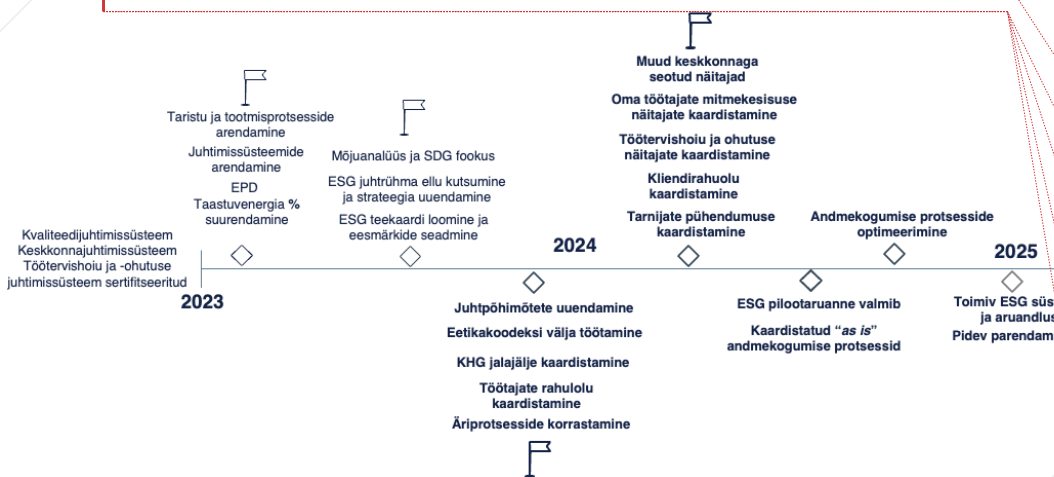
<https://www.eki.ee/dict/ametnik/index.cgi?F=M&Q=väljakutse>)

3. Aasta 2023 olulisemad sammud

Exmet Grupi juhtimismudel toimib jätkusuutlikkuse, eetika ja tasakaalu põhimõtetele. Me hoolime võrdselt loodus- ja sotsiaalse keskkonna jätkusuutlikkusest, kestlikkusest ning teeme kõik endast oleneva, et meie praegused otsused kujundaksid paremat homset. Oleme enda jaoks kaardistanud loonud meie jätkusuutlikkuse profiili.

(Need joonised peaksime Exmeti brändipõhiselt kujundama.)

Commented [MS14]: Kas teil on mõttes ühtlustada need juhtmõtted, s.t kui ülal oli 'täna otsused' ja 'paremad otsused', kas siis kõik võiks olla ühtmoodi või just mitte?



Commented [MS15]: Kõige vasakul on 'sertifitseeritud' kummalses kohas. Võiks panna sulgudesse või 'TTO sertifitseeritud juhtimissüsteem'. Või käib 'sertifitseeritud' ka ülemiste kohta?

Commented [MS16R15]: 'Ellukutumine' vasakult kolmandas plokis võiks olla kokku kirjutatud.

Commented [MS17R15]: Joone all esimene plokk: 'väljatöötamine' kokku.

Commented [MS18R15]: 'Kaardistamise' asemel soovitan kõikjal midagi muud leida olenevalt sisust. Vt kommentaari ülal, kus on näited.

Commented [MS19R15]: Ülal rasvases kirjas plokk: sidekiips puudu ühendist 'Töötervishoiu ja -ohutuse näitajate kaardistamine'.

Commented [MS20R15]: All paremal teine plokk võiks olla: 'ESG prooviaruande valmimine', 'ESG katsearuande valmimine', kui sisuliselt sobib (<https://www.eki.ee/dict/qs/index.cgi?Q=pilootprojekt&F=M>).

Jutumärgid vahetada: „as is“

Kestliku arengu eesmärgid

(Eesmärgid tuleks samamoodi Exmeti brändi visuaaliga ühtlustada.)

Oleme oma jätkusuutlikkuse strateegiasse integreerinud lõiminud ülemaailmsed säästva arengu eesmärgid. Säästva arengu eesmärkide Nende siht on luua kogukonna, keskkonnakaitse ja kaasava majanduskasvu kaudu jätkusuutlik-kestlik ühiskond kogu maailmas. Oleme Exmet Grupis hinnanud kõige suurema mõjukohaga SDG-deks 8, 9, 12, 13 ja 18. Teised meie toetatavad väiksema mõjuga SDG-d, mida toetame, kuid mille mõju on väiksem, on 3, 5, 7, 16 ja 17. Hindamisel protsessis võtsime aluseks mõjude hindamise, oluliste teemade analüüsi ning sisemiste ja väliste huvipoolte vaate. Keskendusime oma meie ettevõtte jaoks kõige olulisematele säästva arengu eesmärkidele, millele Le tuginedes lõime meie oma jätkusuutlikkuse tegevuskava ja eesmärgid.

Panustame järgmistesse eesmärkidesse:



Tagada kõigile hea tervise ja heaolu tagamine kogu elukaare

Meie jaoks on tähtis töötajate heaolu ning ja tervise edendamine, tervishoiu- ja ohutusealase teadlikkuse suurendamine, töökeskkonna arendamine. Meile loeb tööajate rahunolu, selle kaardistamine hindamine ja jätkuvad suurendamiseks.



Saavutada soolisne võrdõiguslikkuse suurendamine ning ning tagada kõikide naiste ja tütarlaste võime realiseerida oma potentsiaali.

Meie töötajaskond on väga mitmekesine, mistõttu toetame tasakaalus juhtimismudelit ning võimeistame naisi juhtivatel positsioonidel. Samuti toetame tasakaalus peremudeleid.



Tagada kõigile taskukohane, kindel, kestlik ja tagamine.

Üks meie üks olulisi eesmarke on vähendada üldist kliimamõju ning sellel on oluline tähtis osa ka taastuvenergia osakaalu ja energiatõhususe suurendamisel. Samuti on oluliseks energiatõhususe määra suurendamiseks.



Toetada kaasava ja säästvat majandusarengu ning tööhõive ning tagada kõigile inimväärne töö tagamine.

Resursitõhususe ja ringmajanduse osakaalu suurendamine on meie jaoks samuti üks oluline mõjuala. Kaardistame Le meie võimalusi

ressursside _____ tarbimist vähendada ja säästvamalt toota. Juba täna
praegu suuname sada _____ protsenti 100% _____
_____ metallijääkidest ringlusesse. Oleme välja töötanud _____
_____ eetikakoodeksi ning _____ muutnud selle järgimise kohustuslikuks terves
kogu _____ väärtusahelas. Tagame oma _____
töötajatele turvalise töökeskkonna, mis on _____ vastabvus kõrgeimatele _____
_____ tööohutusnõuetele.

9 TÖÖSTUS, INNOVATSIOON JA TÄRISTUS
toetada kestlikku
edendada innovatsiooni toetamine.
Kehitada kohaneva ja vastupidava taristu ehitamine ning
ning _____ tööstuse arengu t- ja innovatsiooni
ja _____
Uuendame Tegeleme pidevalt seadme parki ning ja taristu
uuendamisega, et es m ä r g i g a _____ muuta meie oma operatsioonid tegevus
efektiivsemaks tõhusamaks ja säästlikumaks.

12 VASTUTUSTUNDLIK TARBIMINE JA TOOTMINE
GO
Tagada säästvad tarbimis- ja tootmisviisid tagamine.
Sorteerimine kõiki jäätmeid, sh ka ohtlike jäätmeid vastavalt _____
nõuete järgi. Oleme _____
kaardistanud selgitanud välja oma täna praeguse jäätmekäitluse algandmed
_____ ning tegeleme suurendame ringlussevõttu ja taaskasutamiste
esakaalu _____ suurendamisega. Oma t tootmises tekkiva _____
_____ metallijäägi kasutame _____ kohapeal ära ning ja
ülejäägi suuna me saadame taaskasutusse.

13 KLIIMAMEETMED
tegutseda kiirelt ja otsustavalt kliimamuutuste ning ja nende
võitlemiseks kiirelt ja otsustavalt
tegutsesine.
Kliimajõude vähendamine on üks meie üks oluliseimaid
keskkonnaalaseid eesmäärke. Oleme kaardistanud välja selgitanud oma
kasvuhoonegaaside _____ KHG jalajälje ja _____ seadnud
esimesed heite vähendamise esimesed eesmärgid. Samuti _____ on meil _____
_____ fookuses toodete keskkonnamõju vähendamine ja kõigile
_____ oma toodetele ning katame k kõik meie _____ tooted oma
_____ toodetest _____ vastavad keskkonnadeklaratsioonide omistamine lega.

Commented [MS21]: Kirjutasin siin välja, sest me ei ole veel lühendit selgitanud. See tuleb järgmises peatükis.

Commented [MS22]: Kas see on õige väide? Üritasin selgemalt sõnastada.

16 RAHU, ÕIGUSKAITSE JA KAASAVARAD
toetada rahumeelseid ja
ühiskondade toetamine, **tagada** kõigile õiguskaitse
tagamine ning **luua** kõigil **mistahes** _____ **tasanditel** _____
tõhusate vastutustundlike **ud** ja kaasavate **vad** institutsioonide
lgemine.

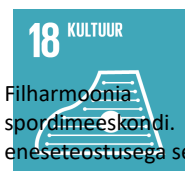
Oleme välja töötanud eetilise ja jätkusuutliku juhtimismudeli ja ning eetikakoodeksi, millest lähtume. Arendame tegeleme pidevalt

juhtimissüsteemide arendamise, protsesside läbipaistvuste ja tõhusate toimimiste arendamisega.



Tugevdada kestliku arengu meetmete elluviimise tugevdamist ja üleilmset koostööd. Mitme sidusrühma vaheline partnerlus.

Teeme jätkusuutlikkuse suurendamiseks koostööd terve kogu oma väärtusahelaga ning oleme kutsunud kõiki tarnijaid meie vastu võtma ning ja edaspidist koostööd tegema jätkama.



Filharmonia spordimeeskondi. eneseteostusega seotud

Kohaliku kultuuri edendamine.

Kultuuri ja kohaliku arengu toetamine on meie jaoks oluline. Oleme pikka aega aegajaliselt toetanud mitmeid kultuuriprojekte, sh Eesti

Kammerkoori ja Tallinna Kammerorkestrit- ning

Edaspidiselt on meie fookuses just noorte

projektid.

4. Keskkonnanalane vastutus

(Visuaalid samuti Exmeti nägu.)

Kliimamõju vähendamine

Exmeti eesmärk on oma keskkonnanalajälge pidevalt vähendada ning ja kliimamõju juhtimine on meie jätkusuutlikkuse strateegia kesekmes. Meie kliimamõju poliitika ja tegevussuunad suunavad juhatavad meid võtma astuma vastutustundlikke samme, et vähendada oma meie mõju planeedile.

Aastal 2023. aastal tegime viimase läbi oma esimest korda kindlaks oma kasvuhonegaaside (KHG) jalajälje kaardistamise, keskendudes m Mõjuala 1 ja m Mõjuala 2 tulemustele. Selgus, avutatud tulemused näitasid, et meie KHG jalajalg oli 5388,02 tonni CO₂ ekvivalenti. See tähendab viimaste aastatega, mis on viimaste aastatega vähenenud 8% vähenemist.

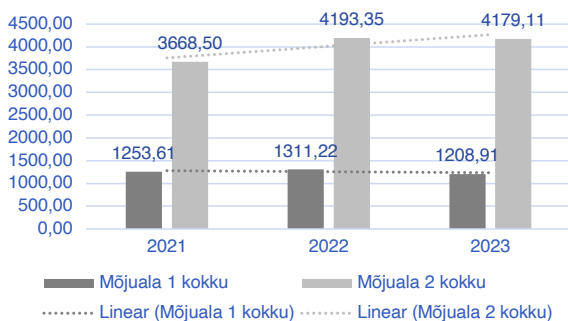
Üksheks meie peamine seks fookuseks KHG jalajälje vähendamisel saab olema toodetud energia st taastuvenergia osakaalu suurendamine. Aastal 2024. aastal valmib meie esimene 1,1-MWh päikesepark, mis on oluline samm taastuvenergia kasutamises suurendamises suunas. Tulevikuperspektiivis plaanime järgmise järgmise 1–2 aasta jooksul plaanime paigaldada päikesepargid ka teistele Exmeti teistele ettevõtetele. Töötame 2024. aastal töötame läbi oma tarbimisandmed, et veelgi optimeerida meie oma energiatootmist ja tarbimist veelgi optimeerida. Samuti oleme 2024. aasta fookuseks võtnud mõjuala 3 andmete kaardistamise hindamise.

Nende tegevustega püüame pidevalt parandada oma keskkonnamõjusid, vähendada KHG emissioone ja suurendada taastuvenergia kasutamist, kinnitades nii oma pühendumust kestlikkuse edendamisele. Exmeti eesmärk on oma keskkonnanalajälge pidevalt vähendada.

KHG jalajalg 2023 – 5388,02 t CO₂ ekv

Mõjuala 1		Mõjuala 2	
Organisatsiooni toodetud energia, 50,4%	Organisatsiooni sõidukite kütus, 49,6%	Ostetud elektrienergia, 84,3%	Ostetud soojusenergia, 15,7%

KHG jalajalg t, CO₂ ekv, 2021–2023



Commented [MS23]: See lause on kõige esimeses lõigus ka peaaegu sama.

Commented [MS24]: Poolitada näiteks:

organi-
satsiooni (kahes kohas)

Ressursitõhusus ja ringmajandus

Exmet pühendub ka ressursitõhususe ja ringmajanduse põhimõtete järgimisele, et vähendada keskkonnamõjusid ja edendada jätkusuutlikkust. ~~Aastal 2023. aastal kaardistasime selgitasime ressursikasutuse paremaks mõistmiseks ning haldamiseks välja põhjalikult kõik~~ ~~tarbimisandmed, sealhulgas sh~~ jäätmete kogused ja ringlusesse suunatuse, ~~eesmärgiga paremini mõista ja hallata oma ressursikasutust.~~

Kõik metallijäägid ~~püüame roovime ära~~ kasutada ~~ära~~ tootmises kohapeal ja ~~järele alles~~ jäänud metallijäägid suunatakse ~~kogu 100%~~ ulatuses ringlusesse, tagades ~~nii~~ materjalide maksimaalse taaskasutuse ja vähendades oluliselt jäätmeteket.

~~Hindasime 2023. aastal viisime läbi~~ ka esimest ~~ted korda~~ toodete keskkonnamõju ja ~~hindamised ning~~ keskkonnadeklaratsioonid on väljastatud nii Exmet Services OÜ kui ka Exmet RSE OÜ toodetele. ~~Jätkame mõju hindamisega ka 2024. aastal. jätkame mõju hindamisega ja~~ Eesmärgiks on keskkonnadeklaratsioonid omistada ka Exmet PA OÜ toodetele.

Meie edasised fookustegevused hõlmavad ressursitõhususe ~~täiendavaid~~ ~~lisa~~ hindamisi, et leida ~~veelgi tõhusamaid viise~~ ~~ressursside kasutamiseks~~ ~~ikasutuse optimeerimiseks~~ ja jäätmete vähendamiseks ~~veelgi tulemuslikumaid viise.~~ ~~Need h~~ Hinnangud aitavad tuvastada uusi võimalusi materjalide ja energia säästmiseks ning toetavad meie püüdusi liikuda suletud ahela tootmise poole.

Nende sammudega kinnitame oma pühendumust ressursitõhususe suurendamisele ja ringmajanduse põhimõtete järgimisele, aidates luua jätkusuutlikumat ja keskkonnasäästlikumat ~~öbralikumat~~ tulevikku.

Commented [MS25]: Kas ülaloleval graafikul võiks tonnide reas '00' ära võtta?

Kujundus ka natuke untsus seal.

'Mõjuala' siin väikese tähega:

Linear (mõjuala 1 kokku)

Linear (mõjuala 2 kokku)

5. Sotsiaalne vastutus

(Visuaalid samuti Exmeti nägu.)

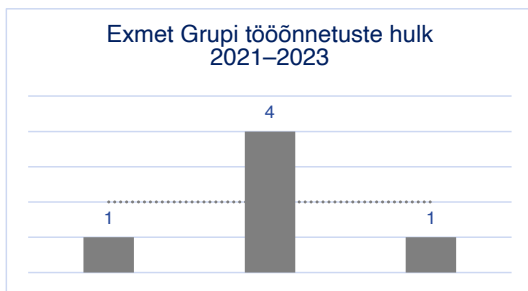
Meie inimesed

Exmetis on sotsiaalne vastutus meie tegevuse lahutamatu osa. Oleme pühendunud mitte ainult keskkonnasäästlikkusele, vaid ka oma töötajate ja kogukondade heaolu tagamisele. Meie sotsiaalse vastutuse strateegia keskendub mitmele olulisele aspektile, millest üks tähtsamaid on meie inimesed.

Meie töötajad on Exmeti suurim väärtus ning nende heaolu ja turvalisus on meie prioriteet. Järgmised põhimõtted juhivad meie tegevusi töötajate heaolu tagamisel.

Tööohutus ja tervis

Järgime kõrgeimaid tööohutusstandardeid ja meil on sertifitseeritud töötervishoiu- ja ohutuse juhtimissüsteem. Seda selleks, et tagada meie töötajate turvalisus kõikides töötappides. Meie eesmärgiks on alati 00 tööõnnetust. Aastal 2023 suutsime oma tööõnnetuste hulkaarvu oluliselt vähendada ja töötame töökeskkonna pideva täiustamise kallal. Looame soodsad võimalused töötajate tervise ja heaolu edendamiseks, pakkudes terviseprogramme ning ja toetades töö- ja eraelu tasakaalu säilitamist.



Commented [MS26]: Kas võib olla, et seda graafikut peaks täiendama veel veidi? On küll võimalik välja lugeda, mida mõeldud on, aga korrektne graafik võiks vist veidi selgem veel olla? Ideaalis all aastaarvud ja vasakul 'õnnetuste hulk' vms.

Töötajate areng

Väärtustame oma töötajaid ja investeerime nende pidevasse arengusse, pakkudes erialaseid koolitusi, karjäärivõimalusi ja toetavat meeskonda. Areneva organisatsioonina peame oluliseks kohaliku tööhõive edendamist, aidates kaasa kogukondade majanduslikule arengule.

Mitmekesisus

Aastal 2023. aastal kaardistasime uurisime lähemalt oma töötajaskonna profiili ning ja vaatamata meie tegevusvaldkonnale, kus traditsiooniliselt on rohkem mehi, on meie meeskonnas ka palju tublisid naisi. Naised moodustavad 18% ja mehed 82% kogu töötajaskonnast. Meie ettevõtte kahe 2-liikmelises juhatuses on esindatud nii nais- kui ka meespool, mis mitmekesistab meie juhtimisotsuseid. Meil on naised; on esindatud nii suurettevõtte juhi, juhtivatel positsioonidel ametikohtadel, tootmistehnoloogilistel ametikohtadel kui ka tootmises. Meie palgaandmed peegeldavad, et meie palgalõhe on 15,1%, mis tähendab, et naiste töötasu on meeste töötasust 15,1% kõrgem. Monitoorime palgaandmeid edaspidi läbi riikliku palgapeegli süsteemi.

Commented [MS27]: Kas suurettevõtte juhtidest on mitu naised või üks?

Olenevalt sellest: 'juhina' või 'juhtidena'.

Meie vanim töötaja on **täna** 71-aastane ja **ta** töötab metallitöötlusmasina operaatorina. **See**, **mis** **peegeldab** **näitab** meie pühendumust töövõimaluste pakkumisel eri **neevatele** **vanuserühmadele** **gruppidele**.

Commented [MS28]: Kas siin graafikutel ei taha muuta, nt:

Mehed 82% (144 tk)

Või kas või

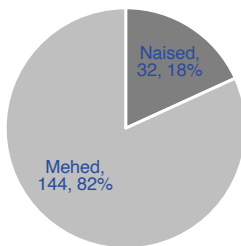
Mehed 82% (144)

Mulle tundub see selgem veidi. Esialgu läks natuke aega, et esitlusviisile pihta saada.

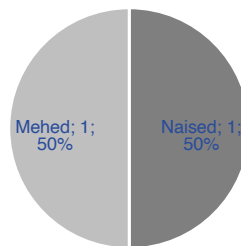
Praeguses variandis on mõnes komad ja mõnes semikoolonid.

Võin muuta, kui otsustad seda teha :) Käib ka teiste graafikute kohta allpool.

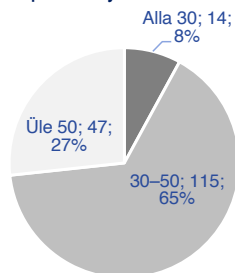
Meeste ja naiste osakaal Exmetis



Exmeti juhtkonna mitmekesisus



Exmet Grupi töötajate vanuseline jaotus



Töötajate **R**ahulolu ja kaasatus

Korraldasime 2023. aastal **viisime läbi suurema** töötajate rahulolu **suure** küsitluse, keskendudes järgmistele temadele: **ESG-le** pühendumus, juhtimispõhimõtted- ja -kvaliteet, sisekommunikatsioon, töökeskkond, tervis ja heaolu. Töötajate rahuloludeks oli 37,20%, mida peame heaks tulemuseks, kuid sihime rahulolu suurendamist veelgi.

Commented [MS29]: Kas see tähendab töötaja pühendumust ESG poliitikale või just töötajate rahulolu sellega, kui väga ettevõtte on ESG poliitikasse panustanud? Peaks seda natuke täpsustama võib-olla siin ja järgmises lõigus?

Küsitlusest selgus **ka tõsiasi**, et 79% Exmeti töötajatest peab **vad** **ESG-le** pühendumust oluliseks. **See mis** kinnitab töötajate teadlikkuse **tõusu** **kasvu** ja annab kinnitust, et liigume õiges suunas.

Kui see on kellegi (töötaja või tööandja) pühendumile ESG-le, siis kirjutaksingi käändelõpuga (ESG-le), muidu jääb tunne, et sidekriips on puudu ning on mingi eraldi termin 'ESG-pühendumus' (mingi indeks omakorda või muu näitaja).

Töötajate rahulolu ja kaasatuse suurendamiseks oleme planeerinud mit **u** **meid** fookustegevusi. **÷**

Üks neist on T tulemusvestluste **protsessi** juurutamine ja **läbiviimine** **korraldamine** 2024. aastal, et anda töötajatele **oma arengu planeerimiseks** regulaarseid tagasisidet **ningja** võimalusi **oma arengu planeerimiseks**. **Teiseks on V** väärtuspakkumiste ülevaatus **ningja** uuendamine, et tagada meie pakkumiste vastavus töötajate ootustele ja vajadustele.

Meie kliendid ja lõpptarbijad

Exmet püüab pidevalt ~~täiustada~~ oma teenuseid ning ja tooteid ~~täiustada~~, et täita ja ületada klientide ootusi. Meie pühendumus jätkusuutlikkusele ja sotsiaalsele vastutusele on lahutamatu osa meie äristrateegiast ning see kajastub ka meie kliendisuhetes. ~~Korraldasime~~ 2023. aastal viisime läbi esimese suuremahulise rahulolu-uuringu, et paremini mõista oma klientide vajadusi ja ootusi paremini mõista ning ~~tõhustada meie oma~~ teenuste ja toodete kvaliteeti ~~parandada~~.

Uuringu tulemused näitasid, et meie klientide rahuloluindeks oli 85,10%, mida võib pidada suurepäraseks saavutuseks. See tulemus on selge tunnus meie kõigile meie töötajatele, kes on pühendunud pakkuma parimat kvaliteeti ja teenindust.

Meie kliendid ja lõpptarbijad on meie jätkusuutlikkuse teekonnal olulised partnerid. Tagasiside, mille nad meile annavad, aitab meil pidevalt ~~täiustada~~ oma tegevust ~~täiustada~~ ning ~~tugevdada meie~~ pühendumust kvaliteedile ja vastutustundlikule äritegevusele ~~tugevdada~~. Edaspidi jätkame ~~tihedat koostööd~~ oma klientidega ~~tihedat koostööd~~, et mõista nende vajadusi ja ootusi veelgi paremini ning kindlustada, et meie tooted ja teenused vastaksid ~~vad~~ kõrgeimatele standarditele.

Kultuur ja kohalik areng

Exmet Grupp seisab kindlalt kohaliku kogukonna heaolu ja arengu eest ning usub, et kultuuri ja spordi toetamine on oluline osa sellest püüdlusest. Meie ettevõtte on aktiivselt kaasatud kogukonnaellus ning toetab innukalt andekate Eesti noorte eneseteostust kultuuris ja spordi valdkonnas. Hiljutine tunnus Eesti Kultuuriministeeriumi poolt näitab meie pühendumust kultuuri toetamisele, keskkonna säilitamisele ning positiivse mõju loomisele kogukonnas. Selles aruandes vaatleme meie oma tegevuse jätkusuutlikku mõju kultuuri ja kohaliku arengu kontekstis ning seda, kuidas meie algatused aitavad kaasa kogukonna tugevnemisele ja noorte talentide arengule.

Exmet Grupi sponsorlusprojektid 2023. aastal

Eesti Filharmoonia Kammerkoor ja Tallinna Kammerorkester
Paide Linnameeskond
Laste jalgpalliturniir „Exmet Ülejõe Karikas“ 2023
Eesti Maadlusliit
Heitjate seeriavõistlus
Korvpalliklubi Viimsi
Soome naiste võrkpalli meistriliiga klubi LiigaPloki
Korvpalli rahvaliiga, meeskond Exmet

Exmet Grupi sponsorlusprojektid 2024. aastal

Eesti Filharmoonia Kammerkoor ja Tallinna Kammerorkester
Laste jalgpalliturniir „Exmet Ülejõe Karikas“ ~~Exmet Ülejõe Karikas~~ 2023
Heitjate seeriavõistlus
Rakvere Ametikool
Hüüru vabatahtlik päästekomando

Commented [MS30]: Mitte 2024?

6. Juhtimine

Exmet Grupi juhtimismudel toimib jätkusuutlikkuse, eetika ja tasakaalu põhimõtetel. Meie ettevõtte seisab kindlalt loodus- ja sotsiaalse keskkonna ~~jätkusuutlikkuse~~ kestlikkuse eest ning teeb kõik endast oleneva, et ~~meie~~ selle otsused ja tegevused kujundaksid paremat homset nii ~~meie~~ organisatsioonile kui ka ümbritsevale maailmale.

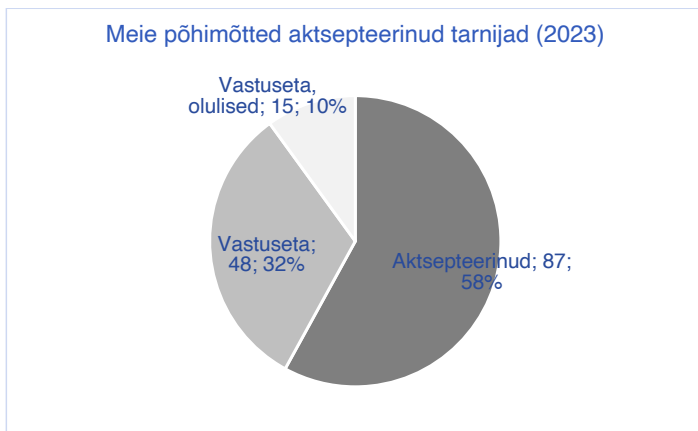
Aastal 2023 alustasime oma juhtimismudeli uuendamist, pannes suuremat rõhku jätkusuutlikkuse strateegiale ning juhtimissüsteemide täiustamisele. ~~Lisaks sellele~~ Peale selle töötasime välja oma eetikakoodeksi, mille oleme avalikustanud ~~meie~~ enda kodulehel ning mida levitanud kogu ~~meie~~ oma tarneahelas. See ~~eetika~~ koodeks juhib meie igapäevast tegevust ning tagab, et meie käitumine peegeldab ~~meie~~ ettevõtte põhiväärtusi ja eesmärke.

Ootame oma partneritelt samaväärset pühendumust eetilisele äritegevusele ~~ning ja~~ ühistel eesmärkidel põhinevat koostööd. Meie partnerid on kohustunud korraldama oma äritegevust ~~vastavalt~~ kõigile asjakohastele riiklikele ja rahvusvahelistele seaduste järgile ning jagama meiega samu eetilisi väärtusi ja eesmärke. Koos suudame luua jätkusuutliku ja eetilise ärivaldkonna, mis teenib nii meie organisatsiooni kui ka laiemat ühiskonda.

7. Tarneahel

(Visuaalid samuti Exmeti nägu.)

Exmet Grupp teeb koostööd partneritega, kes jagavad sellega samu ambitsioone ja pühendumust jätkusuutlikkusele ning nõustuvad läbipaistval viisil koostööd tegema, isegi kui see tähendab kõrgemate standardite järgimist kui need, mida näevad ette regulatiivsed nõuded. Töötame tarneahela jätkusuutlikkuse edendamise nimel ninga loome koos tarnijatega paremat ettevõtluskeskkonda.



Commented [MS31]: Kaaluksin siin ka sellist esitlusviisi:

Vastuseta 32% (48)

Meie eetikapõhimõtted ja ootused on järgmised+

Ohutud töötingimused ja töötajate heaolu

- Töötajate austav, võrdne ja väärikas kohtlemine.
- Töötajatele kõikidele asjakohastele õigusaktidele ning lubadele vastava töökoha ja -tingi-muste võimaldamine, sh töötervishoius ja -ohutuses juhendamine, koolituste pakkumine ning töövahenditega varustamine.
- Lapstööjõu väärkasutamise -ning välistamine- inimkaubanduse ja ebaseadusliku tööjõu kasutamise välistamine.
- Mistahe diskrimineerimise ärahoidmine.
- Töötajatele õiglase, läbipaistvalt tasutava ja maksustatava töötasu ning seadustele vastava töömahu tagamine.
- Üksikisikute eraelu puutumatus ja sõnavabaduse tagamine. Töötajatele ametiühingute moodustamise õiguse andmine.

Commented [MS32]: Saan aru, et need põhimõtted ja ootused kehtivad siis kõigile partneritele, s.t tarneahela kõigile osadele?

Mõtlen, et kõige alumisest plokist on just partner eraldi esitatud. Kas see on teadlikult nii või peaks need ka minevormi muutma?

Keskkonnavastutus

- TOma tegevuses negatiivse keskkonna-, ühiskonna- ja majandusmõju järjepidev vähendamine.
- Oma keskkonnajalajälje vähendamiseks aktiivselt võimaluste otsimine. Keskkonnahoidlike töövõtete juurutamine, materjalide ja energia säästlik kasutamine.

- Võimaluse korral CO₂-heitmete vähendamine. Jätksuutlike tarneahelate loomisel koostöö tegemine.

Toote ja teenuse kvaliteet ning elutsükkel

- ~~T~~~~O~~~~m~~~~a~~ toote ja teenuse vastavuse tagamine kõrgeimatele kvaliteeditasemetele ning võima-luse korral toodete keskkonnadeklaratsioonide olemasolu tagamine.
- Toote ja teenusega seotud kõrvalekallete kõrvaldamine kolme nädala jooksul.
- Esmase vastuse ja esialgse lahenduse-~~peab~~ edastam~~ine~~a Exmetile kolme tööpäeva jooksul pärast probleemi ilmumist.

Korruptsiooniennetus ja eetiline ärimudel

- ~~Partner võtab kasutusele~~ korruptsiooni ja majanduskuritegude ennetamiseks meetmeid. ~~Partner-Ta~~ ei tohi osaleda kokkulepetes, mis piiravad ausat konkurentsi.
- Partner kohustub järgima Euroopa Liidu Nõukogu kehtestatud sanktsioone ja ÜRO Julgeolekunõukogu resolutsioonist või muust Eesti Vabariiki või partneri asu-~~või~~ /tegevuskoha-riiki kohustavast õigusaktist tulenevaid sanktsioone.
- ~~Partner peab v~~Seega tuleb vältima~~da~~ igasuguse koostöö tegemist rahvusvaheliste sanktsioonide all olevate isikute ja ettevõtetega. Partner kohustub vältima konfliktsete mineraalide, sanktsioneeritud kaupade käitlemist ja tarnimist ning ennetama enda tahtlikku või tahtmatut osalust rahapesus.
- Partner kohustub tagama isikuandmete kaitset, edastamist, säilitamist ning neile juurde-pääsu reguleerivate seaduste ja direktiivide järgimise.
- ~~P~~Exmet Grupi partneritel lasub kohustus kasutada Exmet Grupilt saadud infot vastutustundlikult, järgides rangelt konfidentsiaalsuse nõudeid. Erilist tähelepanu tuleb pöörata infotehnoloogia kasutamise vastutustundlikkusele ja ohutusele, võttes kasutusele kõiki-võimalikke asja-kohaseid infoturbe-meetmeid, et tagada partnerite endi ning Exmet Grupi konfidentsiaalse info kaitse. Kui klientidel või tarnijatel tekib kahtlus, et nende valduses olev konfidentsiaalne info võib olla ohustatud, nt küberrünnaku tagajärjel, peavad nad sellest Exmeti kohe teavitama.
- Partner on kohustatud hoiduma igasugusest koostööst sanktsioneeritud isikute ja ettevõtetega. Lisaks kinnitab ta, et kontrollib alati ärisuhete tegelikke kasusaajaid ning kui nende hulgas on sanktsioneeritud isik või ettevõte, lõpetab kohe kõik sellised suhted.

Commented [MS33]: Kui siia jääb kõikjale 'partner' (siis jääb tunne, nagu see ei kohalduks teistele tarneahelas) ja te ei otsusta mine-vormiks paluda teha (teiste näitel), siis peaks selle 'partneri' tooma saatelausesse, nt

Partner on kohustatud tegema järgmist.

Korruptsiooni ja majanduskuritegude ennetamiseks meetmete võtmine.

Andke teada, kuidas otsustate.

Commented [MS34]: Kas riikide ka? Või läheb riik kui ühiskondlik-politiiline üksus nende kummagi alla?

Commented [MS35]: Kas see on sama, mis 3. punkt siin?

Commented [MS36]: Riik?

Partnerid saavad regulatiivsete nõuete ja eetikapõhimõtete tekkinud või tekkida võivast rikkumisest teavitada Exmet Grupi vastava teavituskanali kaudu aadressil ethics@exmet.ee.